

GMO PAYMENT GATEWAY

Career Information for
ENGINEER

エンジニア向け採用情報

2026/4/28 更新

目次

CONTENTS

1. CTOメッセージ
2. GMO-PGのエンジニア 4つのポイント
3. エンジニア組織
4. 開発体制
5. プロダクト紹介
6. エンジニアの声
7. コミュニティ/勉強会/イベント登壇例
8. 働く環境/外部評価
9. 福利厚生/制度

本資料は
エンジニア職向けに
構成しています。

会社紹介資料は
[こちらより](#)

ご覧いただけます。



CTOメッセージ

GMOペイメントゲートウェイのエンジニア組織に興味をお持ちいただき、ありがとうございます。

テクノロジーは日々進化を続けており、エンジニアに求められるスキルや経験も変わり続けています。また、決済市場も日々変化と拡大を続け、弊社のプラットフォームも社会インフラとしての重要性が増してきています。

その中で我々が大切にしているのは、エンジニアひとり一人が挑戦し、学び、成長していくことで、結果として社会へ新しい価値や便利さを提供し、社会を豊かにしていくことです。

そんな未来の可能性を一緒に広げていける方と、お会いできる日を楽しみにしています。

GMOペイメントゲートウェイ株式会社

専務執行役員CTO

三谷 隆



4つのポイント

1

将来性のある成長エリア・成長企業

日々拡大する決済市場で、
上場以来20期連続増収増益を達成(※)

※2025年9月末現在、連結数値

2

日本最大級の決済インフラを提供

日常生活に必要不可欠な決済インフラを提供。
年間決済処理金額21兆円超(※)。

※2025年9月末現在、連結数値

3

スピードと品質を両立する 自社プロダクトの内製開発

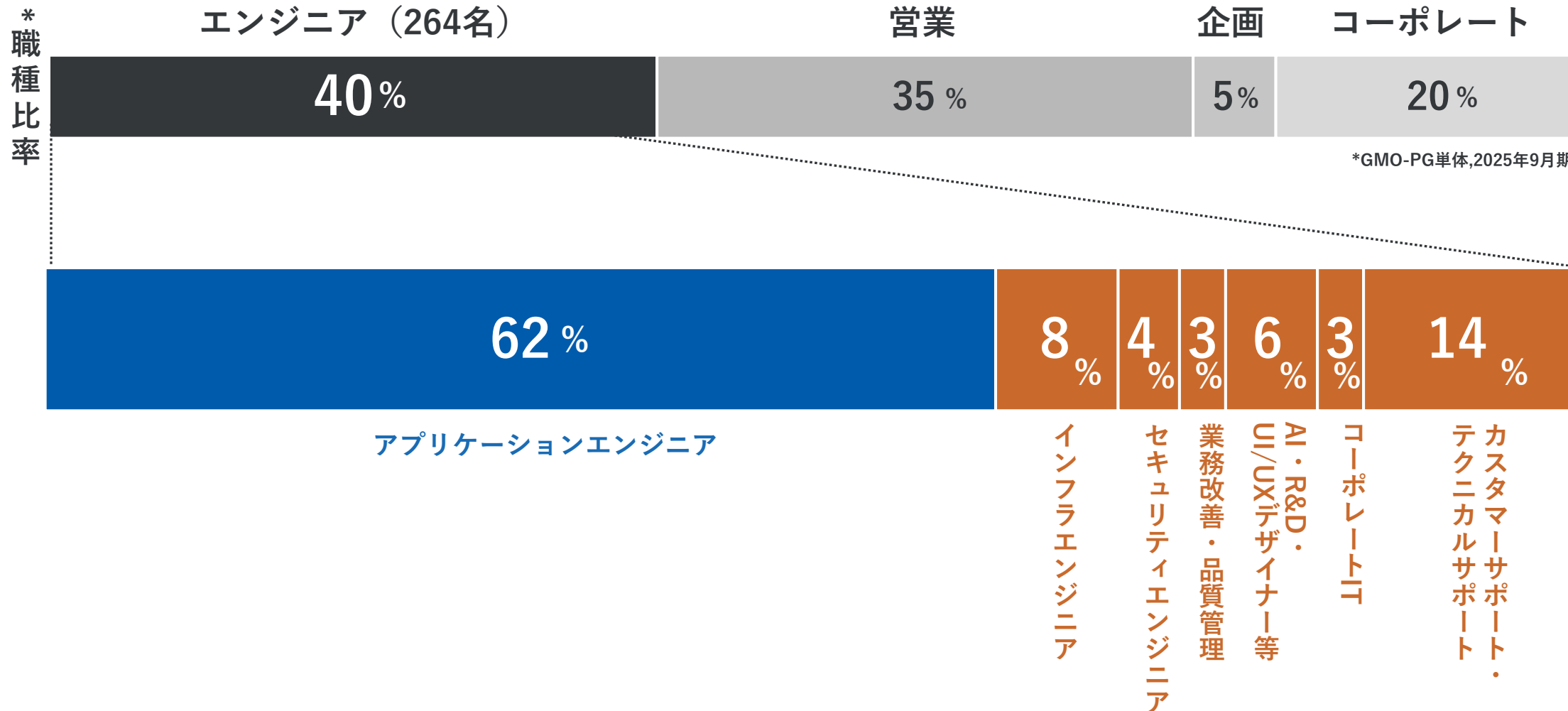
プロダクトをよくするのは自分自身。
市場やお客様から必要とされる強い自社プロダクトを
いち早く構築。

4

フルフェーズ・フルスタックエンジニアを 目指せる

社内に幅広い活躍フィールドがあり、
自分次第でキャリアを切り拓くことができる。

エンジニア組織



エンジニア組織

開発体制

アプリケーションエンジニア プロダクトごとにチームを組成し、企画～開発、運用・保守を一貫して担っています。

決済代行

PGマルチペイメントサービス (詳細はp7)

決済

契約審査

クレジットカード決済
ゲートウェイ

GMOイプシロンのサービス開発

fincode
byGMO
(詳細はp8)

Epsilon
byGMO

Cycle
byGMO

GMO
Cashless
Platform

課題別ソリューション

公共料金向け
マルチビルディングパッケージ

送金・企業間決済・給与振込

- ・GMO-PG 送金サービス
- ・即給 byGMO
- ・請求書カード払い byGMO

後払い決済 (詳細はp10)

GMOペイメントサービスのサービス開発

GMO
後払い

GMO
掛払い

アトカラ

金融機関向け・BaaS支援

銀行Pay
基盤システム

GMO-PGプロセッシングプラットフォーム (詳細はp9)

イシューング

アクワイアリング

プロダクト横断

インフラ
エンジニア

AWS
エンジニア

DB
エンジニア

セキュティ
エンジニア

運用/改善
エンジニア

AI・R&D
エンジニア

UI/UX
デザイナー

データ
アナリスト

コーポレート
IT

カスタマー
サポート

エンジニア
育成チーム

選ばれ続けるオンライン総合決済サービス

PGマルチペイメントサービス

サービス紹介動画

[YouTube](#)



クレジットカード決済やコンビニ決済など、様々な決済方法を選択できる通販・ECサイトの総合決済システムです。

連結稼働店舗数※1 **163,890** 店舗

連結オンライン決済処理件数※2 **73.0** 億件

連結オンライン決済処理金額※2 **13.1** 兆円

※1：GMO-PG・EP、2025年9月末現在

※2：GMO-PG・EP・PS、2024年10月から2025年9月の数値

もっと詳しく

エンジニアが語るプロダクトの裏側
【マルチペイメントサービス】営業・エンジニア・UI/UXデザイナーの座談会

[YouTube](#)



スタートアップ向けオンライン決済代行サービス

fancode byGMO

[Product Blog](#) 



スタートアップ成功のためのオンライン決済インフラです。

スタートアップのサービスローンチ前後に生じる決済領域の隠れた課題を網羅的に解決し、同時に事業フェーズの進展に伴い求められる拡張的な価値をシームレスに提供しています。

- ・無料で試せるAPIテスト環境を即時発行
- ・本番環境のお申込みもオンラインで完結
- ・初期費用・固定費用がかからない料金体系

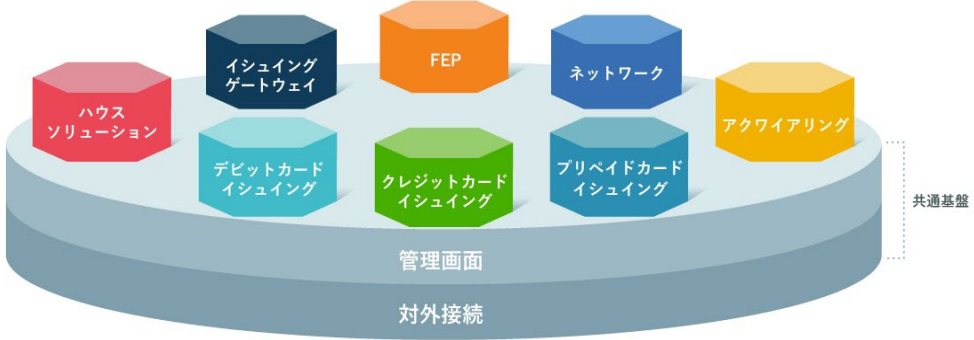
もっと詳しく

【fancode byGMO】
スタートアップが成功するための決済サービスが目指す未来

[オウンドメディア](#) 



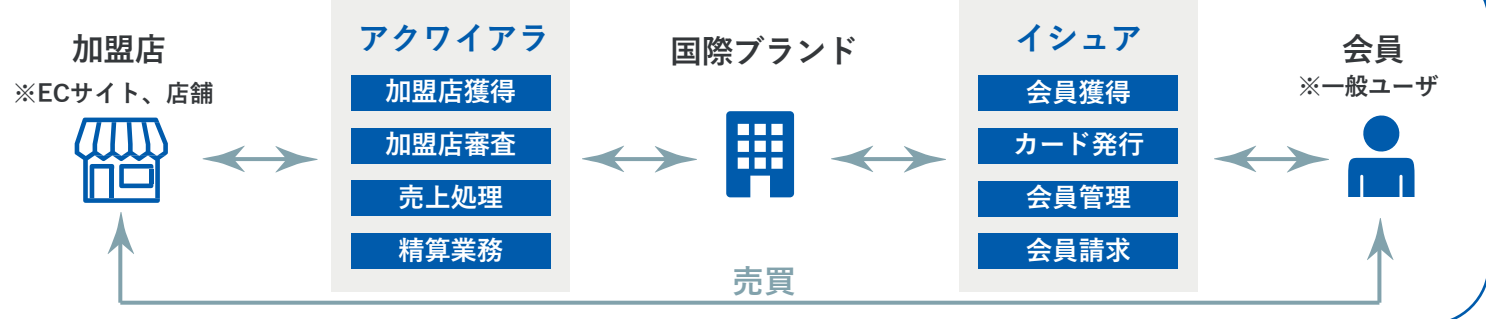
プロセッシングプラットフォーム



金融機関や金融サービス事業者が、クレジット・デビット・プリペイド・ハウスカードの発行事業や加盟店契約管理・加盟店精算・カード取引処理の機能を要する加盟店事業といった、新たな決済事業の展開を行う際、簡単・柔軟・効率的に決済インフラを構築できるよう、各種サービスを一括提供するプラットフォームです。

プロセッシングとは

アクワイアリングやイシューングがカード決済事業を遂行するために、「各種必要な機能群を提供運用すること」（当社定義）



もっと詳しく

【GMO-PG プロセッシングプラットフォーム】導入の舞台裏

[オウンドメディア](#)



GMO後払い・GMO掛け払い

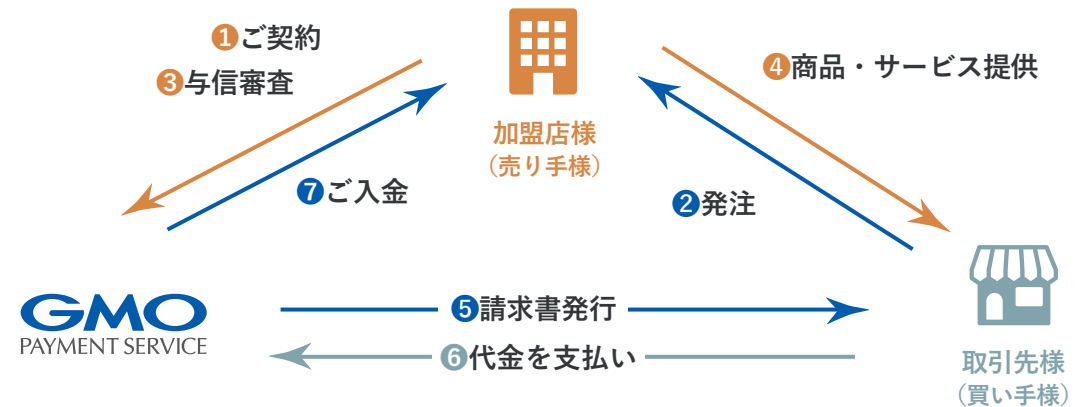
GMO後払い

購入者様が商品を受け取った後にコンビニ・銀行からお支払いいただける、後払い決済サービスです。支払う前に商品が届くという安心感により、購買ニーズの獲得につながります。



GMO掛け払い

企業間取引における請求業務を代行するサービスです。与信管理、請求書発行、入金確認、再請求といった煩雑な請求業務の効率化が図れます。



もっと詳しく

【GMO掛け払い】
プロジェクトリーダーに聞く、サービス概要とリリース後の反響

[オウンドメディア](#)



エンジニアの声

インタビューから一部を抜粋してご紹介します。

エンジニア関連記事
一覧はこちら

[オウンドメディア](#)



GMO-PGには、**決済のスペシャリスト**はもちろん、**専門的なスキルや知識を持った方**がたくさんいます。

既存システムのナレッジや、過去トラブル事例を共有しあう**オープンな環境**があり、各チームが協力的に必要な情報を共有してくれる社風も
(中略) **キャッチアップ**を支えてくれました。

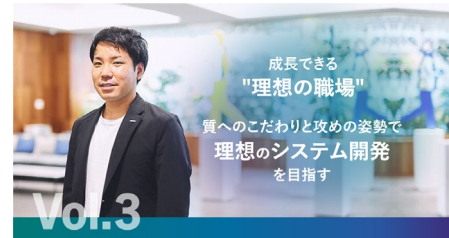


<https://www.gmo-pg.com/blog/articles/article-0146/>

– GMO-PGの入社の決め手は何だったのでしょうか。

転職活動時、「**技術面に限らず、お客様とのコミュニケーション力や業務知識などいろいろな面で成長したい**」という思いがありました。

その点、GMO-PGは自社サービスを内製化しているので、**開発を含む上流から下流までを経験できるうえ、お客様との接点も作ることができる。**自分にとって**理想の職場**だと思いました。



<https://www.gmo-pg.com/blog/articles/article-0032/>

– ひと言でGMO-PGはどんな会社だと思いますか。

責任感が強い集団だと思います。

(中略)

「**自責は自責で、他責も自責**」は、それを表す代表的な言葉です。例えば、トラブルが起こった時に、まず自分の問題点を見つけるところから原因分析をはじめようとしています。



<https://www.gmo-pg.com/blog/articles/article-0030/>

コミュニティ/勉強会/イベント登壇例

エンジニアコミュニティ

社内テックブログ、LT会、輪読会など学びをシェアする活動が活発です。

新卒採用者向け システム「部門」研修

eラーニングやプロダクト毎のエンジニアによる講義のほか、同期とともにWebアプリケーション開発を実践し、チーム開発のノウハウを学びます。

キャリア採用者向け勉強会

決済/FinTech領域の技術やノウハウ習得のバックアップ機会として、各プロダクトを開発視点で紹介する勉強会を定期開催しています。

テックイベント 登壇例

- GMO Developers Day
- Developers Summit
- JJUG CCC

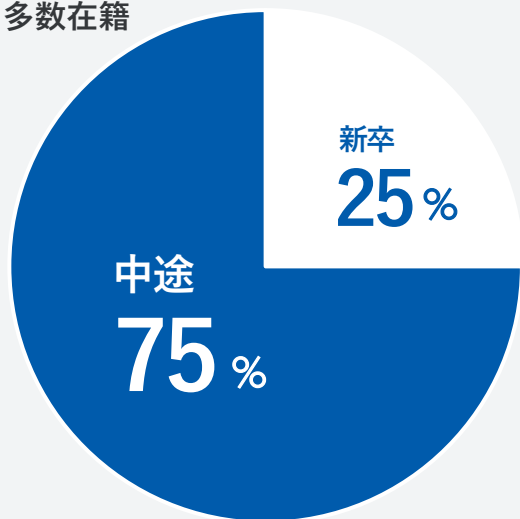
など



働く環境・外部評価

エンジニアの新卒・中途割合

Sler/SES出身者
多数在籍



平均残業時間 21.6 h/月

平均年齢 37.5 歳

年次有給休暇
取得率 81.9 %

外部評価



プラチナくるみん
認定

2024年6月取得



えるぼし認定
(3つ星)

2023年7月取得



TOKYOパパ育業
促進企業 (ブロンズ)

2025年9月取得



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
大規模法人部門

健康優良法人

2026年3月認定

※2025年9月末現在(単体)

福利厚生・制度

ランチビュッフェ

仲間同士が気軽にコミュニケーションをとりながら、ランチビュッフェを囲みます。



カフェ

エスプレッソやデカフェコーヒーなど、多彩なドリンクメニューを提供しています。



ジム

本格的な機材を完備したジムで皆さんの健康維持・増進を応援します。



社内マッサージ

予約すれば利用可能な有料マッサージサービスも完備。仕事の疲れを社内で癒せます。



柔軟な働き方

時差出勤、在宅勤務、年次有給休暇の時間単位取得等の制度があり、柔軟な働き方が可能です。



託児施設

生後57日以降から受け入れ可能で、一時預かり保育にも対応。働くパパママをサポートします。



図書館

技術書を始め様々なカテゴリーの書籍が揃い、気になる本は借りることができます。



キャリアデザイン制度

個々のキャリアプラン（なりたいエンジニア像）の実現に向けてサポートしています。



eラーニング

成長意欲の高い社員（パートナー）が好きなタイミングで、学習することができます。



各種表彰制度

四半期に一度、素晴らしい実績を残したパートナーを投票で選出・表彰しています。



We are Hiring!

ご応募お待ちしております

リクルートサイト

<https://www.gmo-pg.com/corp/recruit/>



新卒採用

エントリーはこちら

<https://public.n-ats.hrmos.co/gmopg/pages/2244691714304212992>



キャリア採用

募集ポジションはこちら

<https://hrmos.co/pages/gmopg/jobs?category=1722120279689502721.1722123086211555328>



エンジニア関連記事一覧

(オウンドメディア)

<https://www.gmo-pg.com/blog/articles/tag/index.html?C=17>

